

2026 年度  
淮安市浦东实验小学（淮安  
市人民小学浦东校区）  
单位预算公开

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2026 年度单位主要工作任务及目标

## 第二部分 2026 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

## 第三部分 2026 年度单位预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职能

1. 实施小学义务教育促进基础教育发展小学学历教育。

2. 落实“立德树人”根本任务，坚持德育为先，教育引导  
学生爱党爱国爱人民；坚持全面发展，为学生终身发展奠基；  
坚持面向全体，教好每名学生，大力发展素质教育，培养德智  
体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

### 二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位无内设机构。本单位无下属单  
位。

### 三、2026 年度单位主要工作任务及目标

本学期，学校坚持习近平总书记在十九届六中全会上的重  
要讲话精神和会议精神为指导，认真贯彻落实《中国教育现代  
化 2035》实施方案，落实“立德树人”根本任务，深化教育改  
革，发展素质教育，努力培养德智体全面发展的社会主义建设  
者和接班人。继续紧抓“教师队伍素质提升”这一年度建设主  
线，激发教师成长的活力和潜能，提升教育质量与办学水平，  
着力把学校办成家门口的品牌优质学校。

#### 【工作目标和思路】

中共中央国务院印发的《中国教育现代化 2035》，面向  
2035 目标描绘了教育发展的远景蓝图，成为教育现代化的顶层  
设计和行动方案。2021 年，我校加入人民小学教育集团，成为

“新基础教育”共生体学校。面对当前教育发展的形势及学校自身的客观实际，都要求必须放大改革的系统性和教师的参与面，将变革理念贯穿改革全过程，形成共同的价值参照系。本学期，学校将严格遵守“五项管理”规定，认真落实“双减”政策。努力从学校队伍建设、学校常规管理、课堂教学改革、德育工作实效、校园文化建设五大领域入手，共同探索学校发展之路。

### 【具体工作举措】

#### （一）、立德树人，聚焦学生成长，形成有效德育体系

党的十九大再次强调立德树人根本任务，这是教育系统坚持和发展中国特色社会主义核心所在。要把德育摆在更加重要的位置，丰富育人载体，创新育人方式，构建长效机制，写好立德树人新篇章。

##### 1. 切实加强学生的养成教育

学生的行为习惯养成教育是学校德育的根本，是学校各项工作开展的基础，无论何时，我们都应把养成教育作为德育重点工作来抓，抓实、抓细、抓出成效。本学期，继续严格按照各项规章制度进行强化训练，强调“四个狠抓”，一是抓规范、促养成。通过德法课明礼导行，学科教育美育熏陶，班队活动养成训练，不断规范学生言行举止。二是抓重点、求突破。主要是规范学生言行，要求学生正确使用文明用语，不说脏话，不爆粗口，规范学生日常活动，不在走廊跑跳、不打架，队列、课间操、各种集会做到快、静、齐。三是重检查、

求深化。加强对学生养成教育专项检查评价，做到每日一点评，每周一小结。四是抓典型、树榜样。以名人、英雄人物、好人好事、先进事迹为榜样，开展比学赶帮活动，认真开展“班级之星”的评比活动，促进班风建设。

通过严格的训练，努力使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，逐步养成“文明用语脱口而出，文明行为随处可见”的好习惯。

## 2. 开展班队研究活动

以新基础班队建设的三年发展规划为指引，持续推进班队建设和班队研究。根据规划本学期将成立年级班队备课组，加强学生发展，班级管理，习惯养成等方面的研究，通过评价反馈，提高实效。低年级重养成，让学生知道怎么做，并通过不断训练，初步养成；中年级，主要是理解基础上进一步巩固养成；高年级则是真正形成习惯，成为一种内化的品质。分年级，分项目突破，促进学生各项良好常规成习惯。

班队研究活动要常态化，发挥优秀班主任的引领和示范作用，研究的专题可从班级岗位建设、少先队特色活动、班会设计与评价、学生心理疏导、家校联系、老师评语、班干部建设、班级文化建设、课间文明等方面进行选择。以班队备课组为单位研究本年级学生特点，细化年级学生培养目标，将培养目标化到日常礼仪教育和班级建设、班队活动中去，形成本年级的特色文化。开展班队工作论坛，第一梯队的资深班主任、辅导员要有深化和创新及推广，二、三梯队年轻班主任、辅导

员要在第一梯队的引领下，锻炼班队建设新基本功，焕发研究的活力、活动的活力。整理、提升、凝炼研究成果，形成学生工作校本资源。

本学期每个年级、班级要扎实开展年级主题教育活动和班级综合实践活动，要注重活动的前沿后续，要在活动中锻炼人，教育人，引导孩子在活动中明理，在活动中成长。

### 3. 落实立德树人根本任务

坚持把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准，融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观，大力加强爱国主义教育，深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想进学校、进课堂、进头脑。

一是积极开展丰富多彩的德育主题活动。本学期，围绕“学雷锋日”“三八妇女节”“植树节”“世界水日”“清明节”“世界地球日”“劳动节”“儿童节”“端午节”等重大节日纪念日，开展主题教育活动，要精心策划每项活动，切实做到有计划、有行动、有成效，努力提高主题教育的效果，不断提升学生的道德品质，社会责任感和公民意识。二是开展班级文化建设，以文化熏陶人，引导人。各班要结合本班实际，布置具有本班特色文化氛围，班主任引导孩子一起动脑，一起动手，体现孩子是班级的主人，体现孩子想法，体现孩子的兴趣爱好，体现孩子的成长特点。班级的文化布置不是一劳永逸，要有灵活的可变性，体现孩子不断发展的需求，体现适合



孩子不断成长的需求，可以不断改变班级的文化布置，让孩子看到成长的脚步，体会到成功的喜悦。三是深入开展班级小岗位建设。各班要继续做好班级小岗位建设，要重实施，重效果，不流于形式，根据班级实际需要，增设目标与任务明确的，为集体生活所需要的多种岗位，做到岗岗有责，人人有岗。四是继续开展遵礼守序教育，不断提高学生的文明素养。以遵礼守序为重点，上好“文明礼仪第一课”，加强学生文明礼仪规范教育。以“六个好习惯”为切入口，将养成教育渗透到学校生活的各个方面。在“六一”儿童节评选“文明少年、健康少年、礼仪少年、创新少年”，在期末开展“三好学生、单项先进”评选，将文明的理念植根在广大师生的心间。

#### 4. 加强德育队伍的建设

全体德育工作者要从立德树人、培养合格公民的高度充分认识德育教育的重要意义，调动学校、家庭和社会各界力量，建设开放多元、充满活力的教育平台。一是加强校园德育环境建设。全体教师要继续加强多种形式的学习，创设“全员育人”的氛围，树立“人人都是德育工作者”的意识，促进和推动学校德育工作，教师要在平时教学过程中积极开展思想道德渗透教育。特别要加强副班主任责任意识，要求副班主任要多与班主任沟通，要多进班级，多了解学生，主动多参与班级管理，做好自己的分内工作，协助班主任做好学生思想道德教育。

二是强化班主任队伍建设。继续坚持班主任岗位职责、班

主任工作考核评估激励机制，坚持从量化考核和工作开展等方面公正、客观地衡量班主任和副班主任工作，鼓励班主任主动认真地开展工作。倡导班主任把“管理班级”当做“专业”来做，提升班主任工作质态。班主任要认真学习《“新基础教育”学生发展与教育指导纲要》，要学会理性反思，创造性开展教育活动，通过反思促进自己不断学习、思考、完善，实现知识的内化和升华。

本学期继续开展班级管理经验交流会、班队会课公开教学，通过交流研讨，不断丰富德育内容和形式，提高教育实效，达到相互学习、相互促进的目的。继续组织班主任基本功大赛和班会课、德育论文、德育案例评选，继续开展德育小课题的申报和研究，把研究工作推向深入，力争在班级管理方面能出成绩，在德育科研方面能出成就。继续完善班主任队伍激励机制，做好“优秀班主任”、“德育先进工作者”的评选，树立典型，激发班主任主动发展的驱动力，不断提升班主任的工作能力。

继续加强班务管理力度，各班主任要制订好班主任工作计划，做到有计划、有目的、有措施，要抓好落实；各班要做好班级小岗位建设，充分发挥班干部的助手作用；要抓好班风、学风，培养学生遵纪守法、团结友爱、勤奋好学、主动积极地学习；要抓好典型教育，以名人、英雄人物、好人好事、先进事迹为榜样，开展比学赶帮活动，认真开展“班级之星”的评比活动，促进班风建设。



## 5. 加强体卫艺和社团工作。

大力开展学生阳光体育运动和“体艺 2+1”项目，保证学生每天锻炼一小时。有序开展大课间活动，全体体艺教师、班主任和其他教师，要坚持不懈地推动学生体育运动、艺术活动和卫生健康习惯的养成。加强体育课上的技能练习。注重艺术社团学生全面发展，每位艺术老师都要有自己的艺术队伍，学期末要以不同形式展示教学成果。周密组织学校 2023 年“艺体节”活动，让学生成为节日的主人。以“健美操、田径队、校园足球”等特色项目为抓手，组织多种项目的艺术社团或兴趣小组，开展多种形式的课余体育训练。艺体专任教师要加强校运动队、校社团的训练，全力备战省 20 运，确保在各级竞赛中领先，争取用优异的成绩亮出学校名片。

## 6. 提升家庭教育质量。

学校秉持让更多的家长参与到学校管理中来的理念，让每一位家长成为学生成长的伙伴，成为学校发展的见证人。抓好家长学校的组织管理和教育教学活动，形成学校教育、家庭教育和社会教育相互沟通与合作的教育网络。重视做好与学困生家长的经常性联系。通过班级、年级、校级三级家委会、家长志愿者队伍这四支家长队伍的建设，通过常态化的家长督导，让更多的家长参与学校活动策划、学生社团建设、校园日常管理中来，发挥家校共建的教育功能，为学生的成长保驾护航。

（二）、教学为重，以提升教育质量为着力点，深入实施课程改革

学校发展根本在质量，教学是学校工作的重心工作。本学期，学校的每一个人都要牢固树立质量意识，要把提升教学质量作为工作之本，重中之重。关注课堂，聚焦四十分钟，向各种教育教学研究要质量。

### 1. 抓实教研团队建设。

教学质量依赖教学研究，教学研究倚重研究团队整体性研究力。本学期，学校将全面铺开“新基础”研究工作，力求通过研究实现学校的整体性变革。学校结合人民小学集团“主题式大教研活动”，让每位老师每学年都有一次课堂展示锻炼机会，让骨干教师亮出自己教学主张，把半日教研活动做成提升教师教学能力和水平的“品牌产品”。通过教研活动，努力规范引导教师们钻研教材，把握教材，提升研读教材能力的基础上进行专题研究；力争通过高质量的学案矫正教学中存在的不足，指挥课堂教学的方向标。切实注重对教师听评课的指导，要求评课不能泛泛而谈，人人都谈，要有针对性和效果。同时要充分发挥教研团队中骨干教师引领推动作用，让每一次教研，每一次专题，每一次测验都有针对性和实效性。本学期，学校将挑选四个备课组面向全校进行备课组活动展示，便于各组互相学习，共同提升。

### 2. 强化质量意识。

充分认识教育教学质量是办学的根本、学校发展的生命力。各年级各学科均要把好质量关，扎扎实实完成学科教学任务。

结合上年度考核情况，教导处要跟踪分析，对薄弱环节（年级、学科）要跟踪调查指导。开学初继续对教师的备讲批辅等工作提出明确要求，并在今后的工作中加强检查与指导。教务处对教师上课情况采取深入班级听课指导和走廊巡视进行检查，及时了解我校教师的教学情况。

本学期，学校将全面落实“双减”文件精神，减轻学生过重作业负担。作业，自古就是教学的重要组成部分，是提高学习质量的重要保障。但是，把作业上升到国家高度还是第一次。中共中央办公厅、国务院办公厅文件明确要求：“发挥作业诊断、巩固、学情分析等功能，将作业设计纳入教研体系，系统设计符合年龄特点和学习规律，符合素质教育导向的基础性作业”。同时还要求：“鼓励布置分层、弹性和个性化作业”。从以上文件告诉我们“基础性作业”是“规定动作”，必须设计、布置和完成；而“分层、弹性和个性化作业”是“自选动作”，“教有余力”者去设计，“学有余力”者去完成，充分体现了“因材施教”原则。

总之，“减轻学生作业负担”，首先是从量上减下来，让学生从“作业堆”里解放出来，做做教务、看看风景、锻炼锻炼身体等。留下来的适量作业，必须集聚备课组群体的智慧和力量，精准设计作业，力求优质高效，才能“减负不减质”。

本学期将继续开展语文学科朗读、古诗词背诵，数学计算、应用，英语单词默写、思维导图等系列学科竞赛，使学生能够享受到成功的乐趣，同时也培养学生勇于挑战自我及好学

## 上进的精神

### 3. 强化常规管理。

继续贯彻落实教学“六认真”，规范教师的教学行为，进一步明确教研活动、晨诵、午读、日省、写字课、备课、上课、作业批改、潜能生辅导、听课（业务）笔记、质量监控、“5+2”课后延时服务等要求。本学期尤其要加强“双减”工作及“5+2”课后延时服务工作的管理。

每周开展有重点的教学规范检查工作，例如备课活动出勤情况，学科教师上课情况、外出上课组织情况、教师批改书写规范、学生作业（学案）及时订正等等，及时总结在督导中发现的优点和不足。

重视课外阅读对于小学教育的重要性，把推进“阅读工程”项目作为全体教师特别是语文教师的基础工作任务。本学期，尤其要重视写字练习

让孩子从小写一笔好字。书写是学生学习中必不可少的一项练习，我校结合课程标准中提出的“养成正确的写字姿势和良好的写字习惯，书写规范、端正、整洁”的要求，本学期将建立常规的写字评比制度，每周小结，每月颁奖。积分高的学生可获月“写字之星”称号。定期举行作业展评活动。从全班学生中推举出几名评委，把所有同学的作业评委打分，其他同学参观，评委打分后要对优秀作业进行点评，对有待提高的作业指出不足，提出改进建议。学校定期举行大型作业展览和写字活动，对成绩优异者予以表彰，激励全体学生。所有学科的教



师都对学生写好字负有指导的义务，各门学科的教师都要结合自己的学科特点对学生的作业书写提出具体明确的要求，将写字训练落实到学生在校的每一项书写中。本学期的学生书写情况也将纳入常规检查。

加强随堂听课的力度，每一位行政人员、教研组长等每周必须听一至两节随堂课，全体教师也要利用空节课进入课堂听课，形成互听互学的氛围，作好听课记录，教师听课不少于 15 节，每节课有针对性的听课意见和综合分析。真正达到听了、学了、思了、收了的目的，学期末评比听课记录并记入考核。

#### 6. 做好课后延时服务工作

为切实做好“课后延时服务”工作，聚焦“双减”，各年级要根据学生年级特点进行作业个性化辅导，有效提高学生的作业质量。同时，切实开展丰富多元的第二课堂活动，充分满足了学生的个性化需求。本学期指导教师对学生的特长辅导要做到长计划、短安排，在新学期初要写出本年度的辅导计划，使辅导活动有计划、有目的、有步骤地进行。要切实做好对学生兴趣的培养，使学生的兴趣特长从无到有，逐步发展。本着学中有乐、乐中求学、学有特长的思想，讲求辅导实效。指导教师要坚持因材施教、分类指导的原则，对成绩突出的学生要做好重点培养，组织他们积极参加校内外各种竞赛。第二课堂活动要不断丰富和创新，每个学年要有衔接，认真按计划备好辅导资料，开展好每一次活动，并填写好活动记录，学期末将挑选部分第二课堂活动进行成果展示。



### （三）、锻造队伍，构建发展平台，引领教师专业成长

实现高质量发展，关键还是靠教师。党的十九大报告从师德、专业发展和尊师重教三个方面，对加强教师队伍建设进行了系统部署。我校要针对教师的群体特点和个性差异，注重处理好普及与提高的关系，引导教师寻找职业成长幸福感，走专业化道路是学校办学的致力追求。

#### 1. 加强领导班子建设。

班子成员要带头学习政治，学习管理，学习业务知识，通过开展读书活动等形式营造学习氛围。班子成员要克服职业倦怠，保持旺盛的工作热情，增强主动思考、自觉谋划、敢于承担责任的意识，要具备干则必成的睿智和勇气。管理上责任上移，教学上重心下移，坚决克服推诿扯皮，意见不一、应付了事等不良风气，塑造班子成员在教职工中的良好形象。

#### 2. 提高教师思想政治素质和师德水平。

加强思想政治学习，通过学习省市最美教师等先进典型，我心目中的好老师评选、师德论坛、专家辅导讲座、校本培训等形式开展师德学习和经验交流活动，引导教师积极践行社会主义核心价值观。通过师德专题教育、师德承诺、师德考核，引导教师严格遵守“中小学教师职业道德规范”，努力做到廉洁从教、甘于奉献、为人师表。

#### 3. 加强“新基础”研讨实践

自我校加入“新基础教育”研究共同体半年多以来，全体教师以“新基础教育”理论为指导，通过阶段性学习，体会到

新基础理念所追求的“成事成人”理念。通过理论学习，也提升了我校各学科教学以及科研能力。本学期，将按照语文、数学、英语、术科、班队学科制定的新基础三年发展规划，持续理论学习的同时立足课堂，实践探索。

一是制定“新基础教育”梯队教师梯队分层目标和任务。第一梯队：引领带教。引领备课组的研究实践，带教1~2名“新基础教育”新秀。第二梯队：实践跟进。积极参与“新基础教育”学习和研究活动，每学期1-2次在备课组以上范围内上研究课，接过第一梯队的“研究接力棒”。第三梯队：主动参与。主动参与每次备课组活动，能进行点评，认真参加每次研讨活动，达成在班级管理和课堂教学基本要求。努力使我校能达到具有“新基础教育”特征的教师达20%左右的目标。

二是组织新一轮“新基础教育”理念的学习（重点学习“新基础教育”课堂教学指标），进一步认识“新基础教育”课堂特征“结构开放、多向互动、动态生成、动力内化、价值提升”，努力进入“新基础教育”的言语系统和实践系统。

三是把新理念实践落实到每次教研、每日课堂。加强新基础五个学科教研组的建设，重点开展课堂教学磨课活动。数量上，各领域课堂研讨活动校级层面的次数每两周1次，每次初建、重建每次不少于2人；主题上，真正落实研讨主题，做到每次活动都有主题，大活动有大主题，小活动有小主题；过程上，关注活动的全过程管理，注重“前移后续”，每个教研小组都要做到：执教教师规范说课、执教教师进行教学后及他人

评课后的二度反思重建、教研组评课氛围浓，每位组内教师都能积极参与评课，并逐渐进入“新基础教育”的言语系统。质量上，对每节研讨课进行反复打磨，在集体备课、上课、说课、评课之后，能将这节课在教研组内延伸和辐射。

#### 4. 加强骨干教师和学校名师建设。

骨干教师不仅要成为教学骨干，更要做教学研究的骨干，通过加强研究来提升自己。区市级学科带头人、骨干教师每人每学期至少上一节集团校级以上的公开课。开展好送教下乡、集团校交流、外县区学校教学互访等校际交流课。

近几年我校新进青年教师数十名，对于青年教师，我们继续对青年教师实施“青蓝工程”培养计划，新学年学校将通过多种行之有效的手段对新教师进行师德修养、教育理论、专业知识、基本技能、教学基本功等方面进行培养，提高新教师的专业素养和教育教学实践能力。

我们还要进一步加强学科教科研工作。教育科研是提高质量的捷径。是促进教师专业成长的有效手段，是提高办学水平、促进学校可持续发展的保障，其最终目的是为了促进教师发展、学生发展、学校发展。

全体教师要注重日常教学行为的研究与反思。不断反思自己工作中已

经取得的成功经验和失败的教训、存在的不足或亟待解决的问题、与优秀教师的差距、即将采取的措施。通过日常反思研究实现改进、提高教学工作的最终目的。

全体教师要牢固树立向教育科研要质量、要效益的意识。

每个教师都

应该参与一个课题或一个问题的研究，每个骨干教师必须在每学期有一篇科研文章在刊物上发表或获奖。

本学期，认真规划并组织好“旭日·春华杯”名师展示课活动，合理分布赛事，以赛促练促提高。重点参加省市区教研室等征文工作，前续做好相关方案，加强选题指导，力争获得奖次。

#### （四）、精致管理，提升学校内涵建设

##### 1. 文化落实内涵化。

积极探索“旭日·东方”文化的主流价值观的建设途径，使学校的重要教育要素达到和谐统一，让学校的发展、教师的专业成长及学生的健康成长和谐共赢。加强学校“三风”建设。加强学校景观文化的建设，做到学校环境优美，文化气息浓郁。本学期，除了对现有环境布置进行更新，还要对“小小种植园”进行文化建设，让其成为学生科学探索、德育活动、艺术创造、绿色作文的基地。

##### 2. 行政管理效能化。

行政要加强学习，深入学习，提高执行力。牢固树立“制度守护校园”意识，“教好一门课、管好一条线、蹲好一个点、带好一帮人、写好一篇文”，突出人性化管理，人情化服务，人文化关怀。发挥团队合作管理优势，强化领导力、服务力，提高管理效能。进一步推进教师办公室文化建设，通过雅



致的环境布置、和谐的团队建设、人本的制度管理丰富办公室文化内涵，创建温馨和谐的办公室和积极向上的教师团队。

### 3. 科学精准做好校园疫情防控工作。

根据上级部门疫情防控要求，时刻紧绷校园疫情防控之弦，压实工作责任，切实做好新冠肺炎疫情防控工作。结合春季疫情防控形式，继续抓好校园疫情防控工作，及时做好校园内发热师生应急处置，跟踪健康信息，严防春季疫情反弹，确保学校无人感染新冠肺炎。

加强学校卫生工作，加强师生健康教育，提高健康教育质量，重点传授季节性、流行性疾病的防治知识，进行学生健康体检，做好学生疾病、体检的统计分析。

## 五、服务育人，以协助学校发展，为教育教学做好保障

1. 党团工作。将从严治党要求落实到每个教师党员，把党的政治建设摆在首位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，充分发挥教师党员凝聚师生的先锋模范作用。坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。引导党员教师增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，争做“四有”好教师的示范标杆。

2. 工会工作。发挥工会、团队、妇联组织的桥梁纽带作用，搞好民主管理和教工文体活动。加强学校民主政治建设，进一步完善校务公开工作的领导体制和运行机制，组织教工参政议政，推动学校民主管理进程。本学期开好教代会，组织好“三八”妇女节、教职工一年一度的体检工作。积极开展丰富



多彩、形式多样、具有意义的工会活动，丰富、传播先进文化，加快我校教师文化建设。

3. 关工委工作。一如既往地抓好主题教育活动，引导青少年树立和践行社会主义核心价值观，积极参与省市组织的各项主题教育竞赛活动。本学期，关工委要认真上好家长学校“四课”，继续打造“五大平台”，为“五老”发挥余热搭建多元化工作，促进关工委工作均衡发展。

4. 安全工作。要建立和健全学校安全、稳定工作责任制，落实“一岗双责”责任制，做到警钟长鸣。加强安全制度建设，根据学校的实际情况，不断完善各项安全管理制度，例如“学生值日制度”“学生在校一日常规制度”“体育课安全制度”，并有专人负责，责任到人，力争使学校的安全管理提升一个新的台阶。大力加强安全防范工作，提高预防、发现、控制和处置能力，每天上放学学校保安人员要维持好校门口的交通秩序，严禁校外车辆未经同意私自进校。加大对校门口周围的整治力度，努力消除校园及周边各种不安全隐患。

5. 加强后勤管理。总务处要规范和细化后勤管理的各项规章制度。本着勤俭节约的原则，要加强对水、电、办公用品和学校物品采购、发放、保管等环节的管理，定期召开后勤人员会议。指定专人负责采购，专人负责保管发放，所需物品的添置按照购置物制度执行。

6. 宣传工作。要加强策划，做好《淮安日报》《淮海晚报》等刊物的撰稿工作，宣传学校所开展的活动和取得的成

绩，提高学校的知名度和美誉度。建设好学校微信公众号，及时发布学校各项工作。

“潮平两岸阔，风正一帆悬”，当前，我校最紧迫的任务就是紧抓加入“新基础共生体”的契机，实现“教师队伍专业化提升”，这也是当下以及未来很长一段时间我们的艰巨任务。教师兴则学校兴，奋斗才能赢得未来，新的学期，新的起点，希望广大教职工以坚定的信心和非凡的勇气，攻坚克难，开拓进取，让浦东校区各项工作再上新台阶，实现内涵式发展的华丽转身。

试用水印

第二部分  
2026 年度  
淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校  
区）  
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2,200.33	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	1,698.35
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	501.98
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	2,200.33	本年支出合计	2,200.33
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	2,200.33	支出总计	2,200.33

公开 02 表

# 收入总表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
合计		2,200.33	2,200.33	2,200.33														
033029	淮安市浦东实验小学（淮 安市人民小学浦东校区）	2,200.33	2,200.33	2,200.33														

试用水印



公开 03 表

支出总表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		2,200.33	2,200.33				
205	教育支出	1,698.35	1,698.35				
20502	普通教育	1,698.35	1,698.35				
2050202	小学教育	1,698.35	1,698.35				
221	住房保障支出	501.98	501.98				
22102	住房改革支出	501.98	501.98				
2210201	住房公积金	186.62	186.62				
2210202	提租补贴	315.36	315.36				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	2,200.33	一、本年支出	2,200.33
（一）一般公共预算拨款	2,200.33	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	1,698.35
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		（十九）自然资源海洋气象等支出	
		（二十）住房保障支出	501.98
		（二十一）粮油物资储备支出	
		（二十二）国有资本经营预算支出	
		（二十三）灾害防治及应急管理支出	
		（二十四）预备费	
		（二十五）其他支出	
		（二十六）转移性支出	
		（二十七）债务还本支出	
		（二十八）债务付息支出	
		（二十九）债务发行费用支出	
		（三十）抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	2,200.33	支出总计	2,200.33

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		2,200.33	2,200.33	2,062.83	137.50	
205	教育支出	1,698.35	1,698.35	1,560.85	137.50	
20502	普通教育	1,698.35	1,698.35	1,560.85	137.50	
2050202	小学教育	1,698.35	1,698.35	1,560.85	137.50	
221	住房保障支出	501.98	501.98	501.98		
22102	住房改革支出	501.98	501.98	501.98		
2210201	住房公积金	186.62	186.62	186.62		
2210202	提租补贴	315.36	315.36	315.36		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		2,200.33	2,062.83	137.50
301	工资福利支出	2,011.70	2,011.70	
30101	基本工资	488.67	488.67	
30102	津贴补贴	320.22	320.22	
30107	绩效工资	461.34	461.34	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	152.00	152.00	
30109	职业年金缴费	76.00	76.00	
30110	职工基本医疗保险缴费	84.55	84.55	
30112	其他社会保障缴费	9.34	9.34	
30113	住房公积金	186.62	186.62	
30199	其他工资福利支出	232.96	232.96	
302	商品和服务支出	137.50		137.50
30201	办公费	29.30		29.30
30202	印刷费	6.58		6.58
30207	邮电费	0.20		0.20
30213	维修（护）费	4.00		4.00
30214	租赁费	0.67		0.67
30226	劳务费	17.89		17.89
30228	工会经费	10.56		10.56
30299	其他商品和服务支出	68.30		68.30
303	对个人和家庭的补助	51.13	51.13	
30302	退休费	49.87	49.87	
30305	生活补助	1.26	1.26	



公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		2,200.33	2,200.33	2,062.83	137.50	
205	教育支出	1,698.35	1,698.35	1,560.85	137.50	
20502	普通教育	1,698.35	1,698.35	1,560.85	137.50	
2050202	小学教育	1,698.35	1,698.35	1,560.85	137.50	
221	住房保障支出	501.98	501.98	501.98		
22102	住房改革支出	501.98	501.98	501.98		
2210201	住房公积金	186.62	186.62	186.62		
2210202	提租补贴	315.36	315.36	315.36		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		2,200.33	2,062.83	137.50
301	工资福利支出	2,011.70	2,011.70	
30101	基本工资	488.67	488.67	
30102	津贴补贴	320.22	320.22	
30107	绩效工资	461.34	461.34	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	152.00	152.00	
30109	职业年金缴费	76.00	76.00	
30110	职工基本医疗保险缴费	84.55	84.55	
30112	其他社会保障缴费	9.34	9.34	
30113	住房公积金	186.62	186.62	
30199	其他工资福利支出	232.96	232.96	
302	商品和服务支出	137.50		137.50
30201	办公费	29.30		29.30
30202	印刷费	6.58		6.58
30207	邮电费	0.20		0.20
30213	维修（护）费	4.00		4.00
30214	租赁费	0.67		0.67
30226	劳务费	17.89		17.89
30228	工会经费	10.56		10.56
30299	其他商品和服务支出	68.30		68.30
303	对个人和家庭的补助	51.13	51.13	
30302	退休费	49.87	49.87	
30305	生活补助	1.26	1.26	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

试用水印

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

试用水印

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。



公开 12 表

# 一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

试用水印

公开 13 表

政府采购支出表

单位：淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					17.89				17.89
货物					3.00				3.00
淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）					3.00				3.00
	小学公用经费	办公费	A4 黑白打印机	集中采购	3.00				3.00
服务					14.89				14.89
淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）					14.89				14.89
	小学公用经费	劳务费	保安服务	分散采购	14.89				14.89

## 第三部分 2026 年度单位预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年度收入、支出预算总计 2,200.33 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 17.19 万元，减少 0.78%。其中：

#### （一）收入预算总计 2,200.33 万元。包括：

##### 1. 本年收入合计 2,200.33 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 2,200.33 万元，与上年相比减少 17.19 万元，减少 0.78%。主要原因是人员调出，特色教育经费减少。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

##### 2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

#### （二）支出预算总计 2,200.33 万元。包括：

##### 1. 本年支出合计 2,200.33 万元。

（1）教育支出（类）支出 1,698.35 万元，主要用于人员经费、公用经费。与上年相比减少 7.58 万元，减少 0.44%。主要原因是人员调出。

（2）住房保障支出（类）支出 501.98 万元，主要用于住房公积金、房补。与上年相比减少 9.61 万元，减少 1.88%。主要原因是人员调出。

2. 年终结转结余为 0 万元。

## 二、收入预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年收入预算合计 2,200.33 万元，包括本年收入 2,200.33 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 2,200.33 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

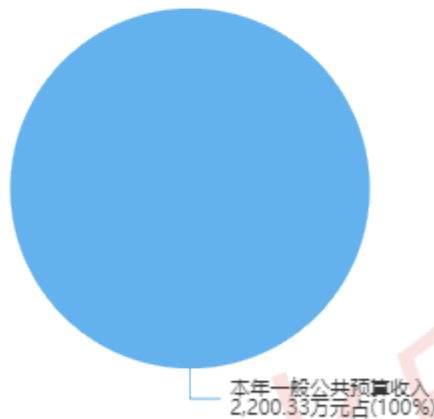
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

### 收入预算图



### 三、支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年支出预算合计 2,200.33 万元，其中：

基本支出 2,200.33 万元，占 100%；

项目支出 0 万元，占 0%；

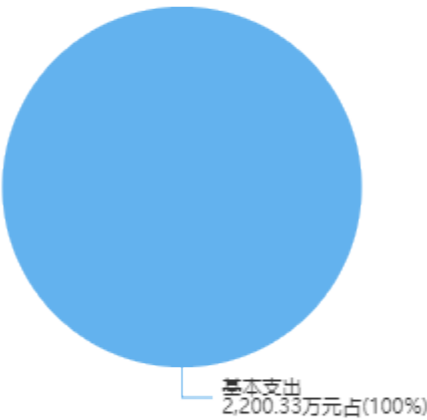
事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年度财政拨款收、支总预算 2,200.33 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 17.19 万元，减少 0.78%。主要原因是人员调出，特色教育经费减少。

五、财政拨款支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年财政拨款预算支出 2,200.33 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出减少 17.19 万元，减少 0.78%。主要原因是人员调出，特色教育经费减少。

其中：

（一）教育支出（类）

普通教育（款）小学教育（项）支出 1,698.35 万元，与上年相比减少 7.58 万元，减少 0.44%。主要原因是人员调出。

## （二）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 186.62 万元，与上年相比增加 5.16 万元，增长 2.84%。主要原因是公积金基数调增。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 315.36 万元，与上年相比减少 14.77 万元，减少 4.47%。主要原因是人员调出。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年度财政拨款基本支出预算 2,200.33 万元，其中：

（一）人员经费 2,062.83 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、生活补助。

（二）公用经费 137.5 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、维修（护）费、租赁费、劳务费、工会经费、其他商品和服务支出。

## 七、一般公共预算支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年一般公共预算财政拨款支出预算 2,200.33 万元，与上年相比减少 17.19 万元，减少 0.78%。主要原因是人员调出，特色教育经费减少。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 2,200.33 万元，其中：

（一）人员经费 2,062.83 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、生活补助。

（二）公用经费 137.5 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、维修（护）费、租赁费、劳务费、工会经费、其他商品和服务支出。

### 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 0 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：
  - （1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
  - （2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相

同。

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

#### 十、政府性基金预算支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

淮安市浦东实验小学（淮安市人民小学浦东校区）2026 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

#### 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2026 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

#### 十三、政府采购支出预算情况说明

2026 年度政府采购支出预算总额 17.89 万元，其中：拟采购货物支出 3 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 14.89 万元。

#### 十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上的设备 0 台（套）。

## 十五、预算绩效目标设置情况说明

2026 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 2,200.33 万元；本单位共 0 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 0 万元，占财政性资金(人员类和运转类中的公用经费项目支出除外)总额的比例为 0%。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

**二、财政专户管理资金：**缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

**三、单位资金：**除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

**四、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**五、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

**六、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、



伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**七、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

**八、教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)：**反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会组织等举办的小学的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

**九、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：**反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

**十、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：**反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。